

1日で分かる！＊ 河野順一セミナー

社労士必聴
セミナー！

～最新労働判例に見る～

「割増賃金」「懲戒解雇」 「過重労働」等問題の 違法性・適法性



「働き方改革」により、労働基準監督官が増加し、企業の労務管理の在り方はより一層厳格なものになると予想される。そこで、労務管理上重要な「割増賃金」「懲戒解雇」「過重労働」等の分野の中で注目し値する最新判例を学ぶことで、裁判所のトレンドを踏まえて、顧問先のリスクコントロールを指南できるよう、解説したい。

主なカリキュラム（取り上げる予定の講義内容）

1. 定額残業代・割増賃金・残業代込み年俸制
2. 懲戒解雇—休職中と就業規則未周知の場合の効力
3. 就業規則上の期間雇用 65歳更新上限条項の合理性と雇止めの適法性
4. 過重労働・長期間労働と精神障害発症

顧問先を守る
「知恵」を伝授！

河野 順一

◆お問い合わせ＆お申込み方法◆

お申込みの詳細につきましては、別紙のお申込み用紙をご覧ください。
東京法令学院 (<http://www.tokyohorei.co.jp>) **録音録画は一切禁止です。**